

ARAXÁ

MANUAL
DE ÉTICA,
CONDUTA E
COMPLIANCE



ARAXÁ
ENERGIA SOLAR

ARAXÁ
ENGENHARIA

SUMÁRIO

1. MENSAGEM DO PRESIDENTE	3
2. INTRODUÇÃO	4
3. NO QUE ACREDITAMOS	5
4. APLICABILIDADE	7
5. ATUANDO COM INTEGRIDADE	8
6. ORIENTAÇÕES E DENÚNCIAS	13
7. ANEXO I. TERMO DE CIÊNCIA E ACORDO COM A ARAXÁ	14



MENSAGEM DO PRESIDENTE

Por meio da sustentabilidade, integridade e credibilidade, promovemos a melhoria contínua agregada aos valores da organização, pois são pilares importantes para exercermos nossas atividades e construirmos nossas relações.

Contribuímos com o meio ambiente, enfrentando os desafios causados pelas mudanças climáticas por meio do incentivo e geração de energia limpa, mas também construindo relações de maneira justa e igualitária, criando um desenvolvimento econômico sustentável, com ética, competência, segurança, responsabilidade e inovação.

Através deste manual reafirmamos o comprometimento com a ética, prezando por relações com confiança e lealdade entre colaboradores, parceiros comerciais, clientes, comunidades e com o poder público, sempre agindo de forma íntegra.

Prezamos por fazer a coisa certa, com excelência e tratamos esse assunto com toda a seriedade que o tema merece.

Daremos total apoio aos colaboradores que levantarem questões voltadas a estes pilares. Por isso, se comprometam com a nossa cultura organizacional, pois a integridade, credibilidade e sustentabilidade empresarial na prática depende de todos nós.

É essencial o nosso real engajamento, pois ele é fundamental para que o nosso crescimento seja sólido e próspero.

Venha conosco fortalecer nossa história e convívio.

Rodolfo de Sousa Pinto
DIRETOR-PRESIDENTE – ARAXÁ

2 INTRODUÇÃO

O Manual de Ética, Conduta e Compliance ARAXÁ estabelece o compromisso em atuar de maneira sustentável, ética, transparente e socialmente responsável, cumprindo todas as exigências legais aplicáveis, orientando a conduta esperada em todos que estejam relacionados, direta ou indiretamente, com a ARAXÁ.

O objetivo deste manual é assegurar que colaboradores, terceiros e parceiros saibam quais condutas podem representar uma violação à ordem legal ou à integridade, para evitar qualquer postura que possa deixar margem a interpretações dúbias.

Para que possa seguir a leitura, convidamos você a conhecer os nossos **VALORES**:

MISSÃO

Estar na vanguarda das soluções em energia solar.

VISÃO

Sermos líderes da transição energética do mercado brasileiro.

VALORES

Pessoas

Individual e coletivamente, nosso time faz toda a diferença.

Integridade

Está presente em tudo que fazemos.

Inovação

Somos obstinados para estar na vanguarda tecnológica.

Sustentabilidade

Existimos para garantir um futuro melhor para todos.



3 NO QUE ACREDITAMOS

A ética deve estar sempre em foco, nas entregas e relações com nossos clientes, fornecedores, parceiros e à sociedade como um todo. A ARAXÁ não compactua com condutas antiéticas, práticas de corrupção ou qualquer tipo de violação ou conduta discriminatória.

A ARAXÁ acredita em:



Riscos gerenciados e controlados

Na identificação e análise dos riscos associados a estratégia da organização é possível adotar e implantar controles e medidas assertivos e eficazes.

Processos padronizados

Por meio dos processos mapeados é possível controlar e monitorar as ações com mais assertividade.

Responsabilidade ambiental

O foco na geração de energia limpa, contribui para a mudança energética e menor impacto ambiental.

Responsabilidade social

Promoção de ações para manter um ambiente saudável, com foco na valorização das pessoas em prol de um relacionamento construtivo e diversificado.

Liderança efetiva e colaborativa

O engajamento da alta liderança é um fator crucial para propagar as boas práticas em toda a organização e conduzir as atividades com honestidade, integridade, transparência e respeito.

Responsabilidade mutua entre colaboradores

A cooperação entre equipes contribui de forma a colaborar e a cumprir com todas as diretrizes internas, requisitos legais e boas práticas implantadas para alcançar os resultados almejados pela organização.

Segurança como valor

Por meio diretrizes e orientações, trabalhamos para que todos sejam capazes de voltar para casa com saúde e segurança.

E com essas ações agimos sempre alinhados ao nosso **PROPÓSITO**:

**Fazer a diferença
onde quer que estejamos!**



4 APLICABILIDADE

APLICA-SE DIRETAMENTE ao(s):

- » Colaboradores
- » Terceirizados
- » Diretores
- » Presidente
- » Acionistas
- » Conselho Consultivo



INDICA-SE ao(s):

- » Parceiros
- » Fornecedores
- » Clientes e todas as demais partes interessadas com as quais a ARAXÁ se relaciona

5 ATUANDO COM INTEGRIDADE

SAÚDE E SEGURANÇA

Os colaboradores devem sempre observar as regras de segurança do trabalho, procurando identificar, evitar e corrigir condições e comportamentos inadequados ao exercerem suas respectivas atividades, preservando a sua integridade física e a de seus colegas.

Todo colaborador deve se engajar nos programas de saúde e segurança da ARAXÁ. O ambiente de trabalho deve ser sempre acolhedor, garantindo a saúde física e emocional de todos os colaboradores.

Qualquer colaborador atuando em nome da ARAXÁ fica expressamente proibido de realizar qualquer atividade na qual não esteja habilitado, treinado e autorizado, em razão da função que desempenha.

Todos devem sempre utilizar os Equipamentos de Proteção Coletiva (EPC) disponibilizados nos locais de trabalho, bem como os Equipamentos de Proteção Individual (EPI), inerentes as suas atividades.

Todas as orientações provenientes da área de saúde e segurança, de placas indicativas dispostas nas áreas de abrangência da empresa e solicitações relacionadas a realização de consultas e exames médicos ocupacionais, devem ser seguidas.

SUSTENTABILIDADE

A ARAXÁ desenvolve seus negócios de maneira sustentável, com responsabilidade social e ambiental, contribuindo para a transição a um sistema energético de menor impacto ao clima, atendendo à legislação e requisitos aplicáveis, e valorizando o desenvolvimento da região e as comunidades locais.

O uso de recursos naturais deve ser sempre feito de maneira racional, protegendo-os, executando qualquer trabalho de forma ambientalmente correta, assim como todo resíduo gerado deve ter o destino adequado, de acordo com as normas específicas para esse fim.

DIREITOS HUMANOS E RELACIONAMENTO

A ARAXÁ apoia e respeita a proteção dos direitos humanos e direitos trabalhistas e assegura não ser cúmplice e não compactuar com qualquer forma de trabalho forçado, trabalho infantil e discriminação relativa ao trabalho e à profissão.

Realizamos a gestão das pessoas a fim de possibilitar relacionamentos apropriados aos padrões morais e à legislação vigente. O ambiente de trabalho deve ser caracterizado pela igualdade, diversidade e respeito mútuo.

Não serão aceitos comportamentos abusivos, que induzam a um ambiente de intimidação e constrangimento, sendo vedada qualquer forma de agressão física ou moral.

Não será admitida qualquer atitude de preconceito à raça, cor, crença, estado civil, religião, origem, idade, orientação sexual, ideologia política, deficiência física ou mental, entre outras, mantendo um ambiente de trabalho que respeite a diversidade e a dignidade de todos, sem qualquer tipo de discriminação.

FRAUDES

A ARAXÁ não faz parte de nenhuma forma de fraude e lavagem de dinheiro e assegura que as transações financeiras nas quais participa são transparentes.

Todos os colaboradores devem atentar a operações com valores incompatíveis a ocupação profissional, rendimento ou situação financeira de qualquer parte envolvida e operações com meios que possam burlar a identificação de beneficiários. Qualquer negociação com características duvidosas deve ser comunicada e evitada.

RELAÇÕES COM ENTIDADES PÚBLICAS

Todos que atuarem em nome da ARAXÁ devem adotar práticas transparentes nos relacionamentos com os órgãos públicos e com as autoridades governamentais competentes.

Interações com entidades e funcionários públicos devem ser feitas de forma transparente e documentada, e nunca de forma individual. Devem se restringir ao caráter legal e contexto profissional e ético, cumprimento de leis, deveres, obtenção de licenças e fiscalização. Não devem ser aceitas quaisquer ofertas de benefício, esquema ou facilidade para obter vantagens.

Relações com comunidades, organizações não governamentais e doações devem ser transparentes, documentadas e aprovadas, em acordo com o propósito da empresa.

PRESENTES, HOSPITALIDADES, DOAÇÕES E BENEFÍCIOS

Não é tolerado o recebimento de comissões, presentes e privilégios nas relações comerciais, como compra de materiais ou outros itens e na prestação de serviços. É proibido ofertar ou aceitar qualquer tipo de benefício (presentes, hospitalidade, despesas) que constitua ou possa constituir influência indevida.

Cortesias devem ser limitadas e apenas aceitas ou oferecidas se forem modestas em seu valor e frequência, apropriadas, com finalidade comercial clara, transparente e mediante aprovação da diretoria. Não deve haver qualquer tipo de obrigação ou expectativa de reciprocidade, devendo ser feita de forma transparente, não secreta, sem constrangimento ou exposição pública.

Presentes que influenciem tomadas de decisão ou processos de contratação não devem ser aceitos.

Não devem ser ofertados ou recebidos presentes para/de funcionários públicos. Custos com viagens, acomodações ou outras despesas dessa natureza devem ser arcadas sem recebimento de benefícios externos.

CONCORRÊNCIA JUSTA

A escolha e contratação de fornecedores deve ser sempre baseada em critérios técnicos, profissionais e éticos, alinhado com as diretrizes gerais e com garantia de relações comerciais justas.

É proibida a prática de qualquer conduta que possa gerar efeitos anticompetitivos, vindo a limitar, prejudicar ou influenciar a livre concorrência.

Não devem ser feitos acordos ilegais com concorrentes ou acordos com fornecedores que influenciem na concorrência leal.

Informações sensíveis não devem ser compartilhadas e reuniões devem ser feitas apenas com finalidades claras e legítimas.

CONFLITOS DE INTERESSE

Toda situação que possa dar origem a conflitos de interesse individual, particular, da ARAXÁ ou parceiros, devem ser evitadas, a fim de afastar qualquer efeito negativo sobre a liberdade de ação ou julgamento.

Em situações conflituosas com clientes e/ou fornecedores, é recomendado interagir de forma assertiva e imparcial para buscar a melhor solução para todos, recorrendo aos seus superiores caso o conflito persista.

Possíveis conflitos de interesse em processos de contratação devem ter atenção especial. Não devem ser feitos acordos, receber ou pagar comissões ou descontos em relações com clientes e fornecedores.

O gestor deve ser comunicado imediatamente em situações conflituosas. Deve haver registro da ocorrência e dos acordos para a solução.

Deve-se sempre evitar participação familiar em negócios envolvendo a empresa ou participação substancial em relações que podem o beneficiar com informações confidenciais ou oportunidades.

A associação política partidária é livre. Caso um colaborador venha a desempenhar atividade política, deve realizar em nome próprio, não fazendo qualquer referência a ARAXÁ. É expressamente proibida a realização de campanhas eleitorais nas dependências da empresa. No caso de algum colaborador candidatar-se a cargo eletivo, deverá se afastar do trabalho, sem remuneração, 60 (sessenta) dias antes do pleito.

MEDIDAS PREVENTIVAS ANTISUBORNO E ANTICORRUPÇÃO

A ARAXÁ não tolera a corrupção e atua contra toda e qualquer forma, seja no setor público ou privado. Nenhum colaborador atuando em nome da ARAXÁ deve dar, oferecer, aceitar, solicitar ou receber subornos ou outras vantagens indevidas, direta ou indiretamente.

Procedimentos internos financeiros e de suprimentos requerem aprovação, sem a existência de conflito de interesses e com imparcialidade e sigilo.

Representantes, fornecedores e parceiros devem cumprir as leis anticorrupção e assegurar esse cumprimento.

Qualquer envolvimento com corrupção pode caracterizar demissão por justa causa e/ou responsabilização penal.

CONFIDENCIALIDADE E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Todos os assuntos da empresa devem ser tratados com confidencialidade e sigilo. As informações confidenciais devem ser protegidas sem haver mau uso das mesmas, sejam informações pertencentes a ARAXÁ ou parceiros.

Qualquer informação pessoal ou financeira de colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros deve ser resguardada, e nenhuma informação sensível deve prosseguir sem a devida autorização. Todos os dados confidenciais são geridos em conformidade com a legislação.

Os funcionários devem manter sigilo sobre todas as informações confidenciais, patenteadas ou não, pertencente à ARAXÁ, aos seus acionistas e/ou a qualquer empresa do mesmo grupo empresarial, que lhe tenham sido confiadas durante e mesmo após eventual desligamento da empresa, exceto se solicitadas por entidades governamentais e reguladoras, mediante prévia autorização da Diretoria.

É proibida a divulgação de imagens, fotos e vídeos da empresa, bem como a veiculação na mídia, internet e/ou redes sociais, sem a devida autorização da área competente.

Os equipamentos e acessos disponibilizados devem se restringir ao uso para atividades profissionais, não servindo como instrumento para a prática de discriminação, conteúdos impróprios, ou uso em desacordo com a lei.

O acesso à internet e ao telefone, bem como o uso de e-mail corporativo, servidor, softwares, hardwares e equipamentos corporativos, especialmente os relacionados aos direitos trabalhistas, é de utilização preferencial para a finalidade profissional ao qual se destina, sendo de conhecimento o possível monitoramento do mesmo.

É proibido o uso dos meios eletrônicos da empresa para jogos, mensagens de corrente, troca ou armazenamento de conteúdo obsceno, pornográfico, violento, discriminatório, racista, difamatório ou que desrespeite qualquer indivíduo ou entidade, que seja contrário às normas e diretrizes internas da ARAXÁ, ao Código Civil ou à Legislação vigente.

COMPORTAMENTOS GERAIS

É proibido portar e manusear armas brancas ou de fogo de qualquer espécie em toda a área de abrangência da empresa.

Quando a serviço da ARAXÁ, nenhum colaborador deve estar sob influência de substâncias entorpecentes, inclusive álcool e drogas.

Todo e qualquer acidente de trabalho ou ambiental deve ser comunicado imediatamente ao responsável da sua equipe e também para o responsável do SIGA. Eles providenciarão os encaminhamentos necessários.

As políticas e procedimentos internos são instrumentos que norteiam a aplicação das diretrizes da empresa e normas legais aplicáveis, devendo ser respeitados e seguidos.

O descumprimento deste manual é visto como uma questão grave, podendo levar a ação disciplinar ou demissão, além do cumprimento das medidas legais cabíveis.

6 ORIENTAÇÕES E DENÚNCIAS

A integridade na atuação da ARAXÁ depende do compromisso de todos. Se você tiver alguma dúvida sobre como agir ou suspeitar de algum indício de violação à lei ou a este manual, por favor, manifeste-se. Desvios muitas vezes dependem de denúncias para serem identificados.

Além disso, mesmo sozinho, é interessante procurar responder às seguintes indagações:

- » Minha conduta pode ser considerada antiética?
- » Me sentiria constrangido caso a conduta fosse divulgada?
- » Caso não se sinta à vontade com a decisão tomada, é provável que ela não esteja correta.

Em caso de suspeitas de possíveis violações do MANUAL DE ÉTICA, CONDUTA E COMPLIANCE, você pode realizar o contato com o **Canal de Ouvidoria** de forma anônima. Será mantido em sigilo o nome do denunciante e, de forma alguma, será admitida represália ou retaliação contra qualquer indivíduo que tenha feito uma denúncia.

Nosso Manual de Ética, Conduta e Compliance aplica-se aos colaboradores, clientes, terceirizados e parceiros, bem como para a sociedade, por meio de treinamentos, comunicação interna e através do nosso site e redes sociais.

Nunca deixe de procurar orientação em caso de dúvidas.

Se você possui sugestões, dúvidas ou conhecimento de alguma quebra, desvio ou prática indevida, das diretrizes aqui apresentadas, entre em contato conosco, através do nosso canal de ouvidoria: **ouvidoria@araxasolar.com.br**



7 ANEXO I.**TERMO DE CIÊNCIA E
ACORDO COM A ARAXÁ**

Declaro que recebi, li e entendi o **Manual de Ética, Conduta e Compliance da ARAXÁ** e estou ciente das diretrizes estabelecidas e sua relevância para mim e para a ARAXÁ.

Comprometo-me a cumpri-lo integralmente, sob pena de sujeitar-me às medidas punitivas e rescisórias previstas em contrato e legislação vigentes.

 COLABORADOR INTERNO

NOME COMPLETO

NÚMERO DA MATRÍCULA

 TERCEIRIZADO / PARCEIRO / FORNECEDOR

NOME COMPLETO

EMPRESA

CIDADE / ESTADO

DATA

ASSINATURA

TERMO DE CIÊNCIA E ACORDO COM A ARAXÁ

Declaro que recebi, li e entendi o **Manual de Ética, Conduta e Compliance da ARAXÁ** e estou ciente das diretrizes estabelecidas e sua relevância para mim e para a ARAXÁ.

Comprometo-me a cumpri-lo integralmente, sob pena de sujeitar-me às medidas punitivas e rescisórias previstas em contrato e legislação vigentes.

COLABORADOR INTERNO

NOME COMPLETO

NÚMERO DA MATRÍCULA

TERCEIRIZADO / PARCEIRO / FORNECEDOR

NOME COMPLETO

EMPRESA

CIDADE / ESTADO

____ / ____ / ____
DATA

ASSINATURA

BEM-VINDOS A ARAXÁ



Fundada no ano de 2011, a ARAXÁ é uma empresa pioneira e especializada no segmento de energia solar no país. Por ser 100% brasileira, o nome “ARAXÁ” foi escolhido com o objetivo de estabelecer um vínculo com as origens de nosso país e do nosso negócio: é uma palavra de origem Tupi-Guarani, que significa “o lugar onde primeiro se avista o SOL”.

Estados com
atuação da ARAXÁ

100% FOCADA EM ENERGIA SOLAR FOTOVOLTAICA

A ARAXÁ atua nos segmentos de Engenharia, Geração Distribuída e Geração Centralizada. É uma empresa que faz parte de algo: uma visão do setor elétrico brasileiro, uma nova era da energia. O próximo passo na revolução energética e no desenvolvimento sustentável. É consciente da transformação, em que o mundo avança rápido. Seu trabalho é acompanhar esse ritmo, adaptando-se às transformações que têm um impacto na comunidade e no planeta. Por isso, gerar novos hábitos e maneiras de trabalhar, por mais simples que sejam, são importantes para reduzir esse impacto e criar um ambiente de trabalho ideal dia após dia.

ARAXÁ
ENERGIA SOLAR

ARAXÁ
ENGENHARIA

ARAXÁ

Rua Cruz e Souza, 57 – Sala 601 – Centro
88020-710 – Florianópolis – SC

 ARAXASOLAR

 ARAXASOLAR

 ARAX-SOLAR